

	A	B	C	D	E	F	H	I	L	M	N	O	
1		Entreprise de service											
2												Pourcentage du facteur théorique et réel	
3		Échelles salariales mises à jour le 1er janvier 2007											Code du sous-facteur
4												Description du sous-facteur	
5		Total des poids sur 200 points											Points attribués au sous-facteur
6												Pourcentage attribué au sous-facteur	
7												Niveau maximal	
8												Moyenne des évaluations	
9												Moyenne des évaluations en % du maximum	
10												Maximum de points attribués	
11												Pourcentage réel du sous-facteur	
12													
13												La rémunération horaire se calcule automatiquement.	
14		NE PAS UTILISER LA LIGNE 17											
15												BÉNÉFICES	REMUN
16	Équité interne	Nombre	SEXE REEL	SEXE	NOM	PRENOM	CATÉGORIE ACTUELLE	# CAT	HRES REG	SAL ANNUEL	ANNUELS		HORAIRE
17													
18	0.09%		F	F			Entretien ménager travaux légers		1664	17 056.00 \$			10.25 \$
19	-0.80%		M	M			Entretien ménager travaux lourds		1664	17 888.00 \$			10.75 \$
20	-0.29%		M	M			Entretien ménager et maintenance		1664	23 878.40 \$			14.35 \$
21	1.20%		F	F			Secrétaire niveau 1		1664	23 878.40 \$			14.35 \$
22	-0.13%		F	F			Employé de soutien		1456	22 349.60 \$			15.35 \$
23	0.00%		F	F			Technicienne		1664	28 620.80 \$			17.20 \$
24	0.17%		F	F			Adjointe		1664	29 452.80 \$			17.70 \$
25	-0.43%		M	M			Gestionnaire		2028	39 546.00 \$			19.50 \$
26	0.10%		F	F			Directrice		1664	34 112.00 \$			20.50 \$
27													
28	Commentaires						On retrouve dans cette partie les éléments qu'on doit établir au départ.						

	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
1	Conditions de travail				Efforts				
2	10.00%	7.49%			25.00%	20.93%			
3	C1	C2	C3	C4	E1	E2	E3	E4	E5
4	Environnement physiques — inconfort	Environnement physique — risques	Environnement psychologique — Stress	Déplacements	Attention sensorielle	Effort physique Musculaire	Effort physique Posture	Effort psychologique	Raisonnement et défi
5	4	4	8	4	10	10	10	10	10
6	2.0%	2.0%	4.0%	2.0%	5.0%	5.0%	5.0%	5.0%	5.0%
7	6	6	6	6	6	6	6	6	6
8	1.94	1.89	2.78	1.61	3.00	2.33	2.44	1.89	2.61
9	32%	31%	46%	27%	50%	39%	41%	31%	44%
10	12	12	32	12	40	40	40	30	40
11	1.3%	1.3%	3.5%	1.3%	4.4%	4.4%	4.4%	3.3%	4.4%
12									
13									
14									
15									
16									
17									
18	2	2	1	1	1.5	3	4	1	1
19	3	3	1	1	1.5	4	4	1	1
20	3	3	3	2	2	4	4	1	2
21	1	1	3	1.5	3	1	1	1	3
22	3	3	3	1	3	3	3	2	2
23	2.5	2	3	1	4	3	3	3	3
24	1	1	3	2	4	1	1	3	3.5
25	1	1	4	3	4	1	1	2	4
26	1	1	4	2	4	1	1	3	4
27									
28	Commentaires	On voit ici le niveau attribué à chaque sous-facteur pour les différentes catégories d'emplois.							

	AB	AC	AD	AE	AF	AG	AH	AI	AL	AN	AP	AT	AV
1	Qualifications								Responsabilités				Total
2	45.00%	51.76%							20.00%	19.82%			100.00%
3	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q7	Q8	Q9	R2	R3	R5	R9	
4	Scolarité	Expérience reliée travail	Adaptation reliée au travail	Habilitété gérer superviser	Habilités rel interperson	Connaissance de l'organisation et de l'industrie	Coordination et dextérité	Savoir fonctionnel	Impact financier et administratif	Latitudo et autonomie	Santé, sécurité et bien-être	Contribution liée aux services	Calcul
5	16	16	10	12	12	10	4	10	10	10	10	10	200
6	8.0%	8.0%	5.0%	6.0%	6.0%	5.0%	2.0%	5.0%	5.0%	5.0%	5.0%	5.0%	100.0%
7	9	9	9	6	6	6	6	6	6	6	6	6	1326
8	4.00	4.22	3.89	2.72	2.33	2.56	3.11	2.61	2.56	3.17	2.67	3.06	
9	44%	47%	43%	45%	39%	43%	52%	44%	43%	53%	44%	51%	42.3%
10	112	96	70	48	48	40	16	40	40	50	40	50	908
11	12.3%	10.6%	7.7%	5.3%	5.3%	4.4%	1.8%	4.4%	4.4%	5.5%	4.4%	5.5%	100.0%
12													
13													
14													
15													POINTS
16													TOTAUX
17													
18	1	2	2	1	1	1	3	1	1	2	2	2	327
19	1	2	2	1	1	1	3	1	1	2	3	2	355
20	3	5	3	2	1	1.5	3	2	1.5	3	3	2	522
21	4	3	4	3	2.5	3	4	3	3	2.5	1	2.5	512
22	4	5	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	568
23	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	654
24	5	5	4	3.5	3.5	3.5	3	3.5	3.5	4	3	4	676
25	7	6	6	4	3	4	3	4	4	5	2	4	766
26	6	6	7	4	4	4	3	4	4	5	4	5	808
27													
28	Commentaires	Dans le haut de la feuille, on retrouve les statistiques relatives à chaque sous-facteur, dont son poids sur 100.											

	AX	AY	AZ	BA	BB	BC	BD	BE	BF	BG
1	Tous les calculs de cette page	Courbe catégories masculines								
2	sont automatisés. Ne rien écrire ici.	R2	1.0000		Très important: S'il n'y a pas d'échelles salariales, il faut prendre toutes les					
3		variableB	3.2144		personnes des catégories masculines pour faire la courbe. S'il y a des					
4		variableM	0.0213		échelles salariales, il faut prendre le maximum pour chaque catégorie.					
5	ÉQUITÉ SALARIALE DES CATÉGORIES FÉMININES									
6	BASÉE SUR COURBE DES CATÉGORIES MASCULINES									
7	Moyennes calculées	547.67	14.87\$		15.89\$	15.79\$	(0.11)			26 192.05\$
8	CATEGORIE	PointsH	\$Hommes	PointsF	\$Femmes	FselonCourbeH	ÉcartCourbeH	ÉcartAPayerF	ÉcartAnnuelF	\$annuel
9										
10										
11										
12										
13										
14										
15										
16										
17										
18	Entretien ménager travaux légers			327	10.25	10.17 \$	(0.08)			16 925.77 \$
19	Entretien ménager travaux lourds	355	10.75 \$							17 888.00 \$
20	Entretien ménager et maintenance	522	14.35 \$							23 878.40 \$
21	Secrétaire niveau 1			512	14.35	14.11 \$	(0.24)			23 475.41 \$
22	Employé de soutien			568	15.35	15.30 \$	(0.05)			22 275.75 \$
23	Technicienne			654	17.20	17.13 \$	(0.07)			28 502.70 \$
24	Adjointe			676	17.70	17.60 \$	(0.10)			29 281.58 \$
25	Gestionnaire	766	19.50 \$							39 546.00 \$
26	Directrice			808	20.50	20.41 \$	(0.09)			33 954.84 \$
27										
28	Commentaires	Cette zone indique automatiquement les calculs relatifs à l'équité salariale.								

	BH	BI	BJ	BK	BL	BM	BN	BQ	BT	BU	BV	BW	BX	BY
1						Courbe de tous Calculs automatiques								
2						R2	0.9995							
3						variableB	3.2802							
4	ÉTABLISSEMENT DU SALAIRE MAXIMAL					variableM	0.0213							
5														
6														
7														
8														
9														
10														
11														
12						On indique manuellement le salaire maximal dans la colonne \$max,								
13						en tenant compte de la colonne SelonCourbe.								
14														
15	Moyennes calculées	576.44	15.55\$			12.02\$	15.55\$	15.55\$	20 315.45\$	26 309.11\$	0.00\$	0.00\$	26 309.11\$	0.00\$
16	CATEGORIE	POINTS	\$actuel	Minimum	Maximum	\$min	\$actuel	SelonCourbe	Min échelle	Max échelle	Écart horaire	Écart annuel	\$annuel nouveau	Écart réel
17														
18	Entretien ménager travaux légers	327	10.25 \$	85%	100%	8.71 \$	10.25 \$	10.24 \$	13 644.80 \$	17 056.00 \$	0.00 \$	0.00 \$	17 056.00 \$	0.00 \$
19	Entretien ménager travaux lourds	355	10.75 \$	85%	100%	9.14 \$	10.75 \$	10.84 \$	14 310.40 \$	17 888.00 \$	0.00 \$	0.00 \$	17 888.00 \$	0.00 \$
20	Entretien ménager et maintenance	522	14.35 \$	80%	100%	11.48 \$	14.35 \$	14.39 \$	19 102.72 \$	23 878.40 \$	0.00 \$	0.00 \$	23 878.40 \$	0.00 \$
21	Secrétaire niveau 1	512	14.35 \$	80%	100%	11.48 \$	14.35 \$	14.18 \$	19 102.72 \$	23 878.40 \$	0.00 \$	0.00 \$	23 878.40 \$	0.00 \$
22	Employé de soutien	568	15.35 \$	80%	100%	12.28 \$	15.35 \$	15.37 \$	17 879.68 \$	22 349.60 \$	0.00 \$	0.00 \$	22 349.60 \$	0.00 \$
23	Technicienne	654	17.20 \$	75%	100%	12.90 \$	17.20 \$	17.20 \$	21 465.60 \$	28 620.80 \$	0.00 \$	0.00 \$	28 620.80 \$	0.00 \$
24	Adjointe	676	17.70 \$	75%	100%	13.28 \$	17.70 \$	17.67 \$	22 089.60 \$	29 452.80 \$	0.00 \$	0.00 \$	29 452.80 \$	0.00 \$
25	Gestionnaire	766	19.50 \$	75%	100%	14.63 \$	19.50 \$	19.58 \$	29 659.50 \$	39 546.00 \$	0.00 \$	0.00 \$	39 546.00 \$	0.00 \$
26	Directrice	808	20.50 \$	75%	100%	15.38 \$	20.50 \$	20.48 \$	25 584.00 \$	34 112.00 \$	0.00 \$	0.00 \$	34 112.00 \$	0.00 \$
27														
28	Commentaires	Cette zone permet d'établir l'équité interne. On va indiquer manuellement le salaire dans BN à partir de BQ, puis le % minimum de l'échelle dans BK.												